



## 航天锂电 2023 届校园招聘简章

### 一、公司简介

航天锂电科技（江苏）有限公司，是专业的圆柱型磷酸铁锂电芯技术和产能平台。公司引入专注磷酸铁锂电池技术、产品、工艺 20 余年的专业团队，作为公司管理运营团队。公司自主研发的 38910、38121、46800 标准电芯，采用对标特斯拉的车规级大圆柱电芯技术、全自动化生产设备，具有安全、快充、低温、工艺 4 大核心优势。公司聚焦“商用车电动化、船舶电动化、农业机械电动化、用户侧储能、高端铅酸替代”五大核心应用领域。以“联合政府、材料厂商、设备厂商、高校、研究机构为整机厂服务”的创新服务理念，致力于成为更专业的铁锂电芯技术和产能平台。

公司以获得高邮市政府支撑的 50GWh 的磷酸铁锂电池生产基地为核心，以”提升产业贡献价值、塑造产业品牌“为全新理念，打造电芯领域的“台积电”。以“开放联合、服务共享，一切为了客户价值输出”的商业模式。公司致力产业数字化建设，自主研发了数字化营销平台、数字化产线平台、产业互联平台，提升管理效率、产品效率、资金效率，建设成为全球规模更大、更高产业聚集、更优产业效率、更大产能输出的全球新能源电池产业标杆。

### 二、校招品牌

“理想计划”是公司的管培生培养项目，主要针对“双一流”高校以及相关排名领先的一批省部共建的公立大学的优秀本科、研究生应届毕业生进行选拔培养，通过理论+实践、多方位轮岗、定向指导等系统的培养，打造一批未来的中高级管理人才。

校招对象：①具备良好的沟通协调、计划组织、应变、团队合作、抗压和学习能力；

②党员、学生代表、学生干部和有相关实习经验者优先

### 三、需求岗位

需求部门	培养方向	相关专业	需求人数	学历要求
总经办	文员、助理	经济学、行政管理、法律、工商管理、秘书学、统计学等	5	本/硕
销售部	销售、市场	市场营销、电子商务、新能源科学、金融学等	5	本



财务部	财务、投融资	财务管理、会计学、金融学等	10	本/硕
资源服务中心	采购	储能材料工程、高分子材料工程、国际贸易、物流管理等	5	本
信息与流程部	系统工程师	计算机、网络工程、软件工程、信息安全、物联网工程等	5	本/硕
品质部	品质工程师	化学、能源化学、材料科学、能源与动力工程、智能制造、机械自动化、智慧能源工程、质量管理工程等	10	本/硕
生产部	生产管理	工业工程、机械自动化、智能制造工程、新能源汽车工程等	30	本
工程部	设备管理	机械自动化、电气自动化、电气工程等	20	本
行政部	行政	行政管理、金融管理、工商管理、会计学等	5	本/硕
人事部	人事	人力资源管理、行政管理、工商管理等	10	本/硕
安环部	安全	安全管理、消防工程、环境工程、环境科学等	10	本/硕
PMC 中心	计划、物流	物流工程、物流管理、采购管理、供应链管理等	10	本/硕
研究院/技术部	研发/技术工程师	新能源发电工程、汽车智能技术、电子信息工程、材料科学与工程、车辆工程、机械制造与自动化、电子工程、信息管理系统、电化学、高分子材料、热能与动力工程等	20	本/硕
研究院	高级文员	行政管理、建筑设计、产品设计、工业分析、统计学、工业工程等	5	本/硕
<b>合计</b>			<b>150</b>	

#### 四、招聘流程



宣讲会/双选会/线上投递—简历筛选—初试—专业复试—发送录用通知—签订三方协议—参观/实习—签订正式劳动合同（拿到毕业证、学位证后）

## 五、薪酬福利待遇

- 1、**薪酬待遇**：提供具有市场竞争力的薪资标准，通过公开公平的绩效考核进行薪酬调整；核心人才股权激励计划；
- 2、**福利待遇**：五险一金、免费食宿（住宿是四人间）、节日福利、员工礼金、各类运动场地等；
- 3、**培训学习**：完善的培养项目，“双导师”确保培养目标的实现，“1+1+1”沟通机制强化过程沟通交流，“四位一体”评估体系保障过程评估客观精准。
- 4、**成长发展**：定期进行人才盘点评估，建立人才梯队，明确人才培养及成长周期，并建立专项人才库，对入库人才进行优先培养提拔。公司内部奉行“能者上、庸者下”、价值创造导向的用人原则，为每个人才提供广阔的发展平台。
- 5、**高邮市人才政策**：对在高邮正式工作的本、硕、博学历人才，3年内每月给予500、1000、2000元的生活补贴；对来邮工作的人才，根据不同学历，给予500元-3500元的租房补贴；同时提供最高30万元的购房补贴等政策支持。

## 六、培养路径

### 1、成长加速营：

军事训练+理论学习：为期7天的培训，白天是军训，强化个人的团队意识和纪律性，培养吃苦耐劳、艰苦奋斗的精神；下午及晚上安排2个课时的理论授课，助力个人快速的了解公司的发展和业务情况、了解岗位情况和职责内容。

### 2、导师帮带：

每个人分配一个岗位导师，以及指定一个思想导师（人事兼），指导员工的工作安排，关注新人的思想波动，引导员工按照公司的岗位要求和文化要求健康成长。同时每个月组织一次座谈会，邀请各中心负责人参会（特邀总经理列席），了解新人的想法和困难，进行针对性解决，帮助新人更放心、用心的工作。

### 3、考核评估：

每三个月进行一次评估，并统一安排做个人述职汇报，展示自己的收获、成长和不足，和各个部门的新人同台竞技，强化优胜劣汰，对表现突出的进行重点关注和培养。优异者



可进行破格提拔。

## 七、其他特色

- 1、公司特意针对校招生集中安排了四人间，方便新人之间的交流、学习。
- 2、针对校招生开辟了绿色沟通通道，直达总经理办公室，便于及时有效的解决个人的诉求。
- 3、开办航天锂电“夜校”，提供员工自我成长的平台，邀请大咖分享各类专业知识，拓宽员工的知识面。
- 4、增加轮岗机制，第一次盘点过后，针对个人工作实践情况和专业特点，酌情考虑安排轮岗，便于让新人在更适合自己的岗位上创造更大的价值。

## 八、校招行程

校招宣讲会时间根据各个学校的具体情况可能会发生调整，具体以各学校宣传海报及网站信息为准。此文暂不更新。

## 九、联系方式

公司人事部电话：0514-80352680/18852756699

公司招聘邮箱：hrcampus@aspcchina.com

公司总部地址：江苏省扬州市高邮经济开发区汤北路 8 号

公司官方微信公众号：航天锂电



航天锂电期待您的加入！